

កិច្ចការពារក្នុងវិស័យអប់រំ

ពិការភាព៖

- **មាត្រា II នៃច្បាប់ជនពិការអាមេរិក (ADA)- ក្រមច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក មាត្រា 42 ផ្នែក 12132** - ហាមឃាត់ការរើសអើងដោយផ្អែកលើពិការភាពពីសំណាក់អង្គភាពសាធារណៈ មិនថាពួកគេទទួលបានមូលនិធិសហព័ន្ធឬអ្វីក៏ដោយ។
- **ផ្នែក 504 នៃច្បាប់ស្តារនីតិសម្បទា ឆ្នាំ 1973 - ក្រមច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក មាត្រា 29 ផ្នែក 794(a)** - សិស្សដែលមានពិការភាពមិនអាច “ត្រូវបានដកចេញពីការចូលរួម ត្រូវបានគេបដិសេធមិនផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ ឬទទួលបាននូវការរើសអើងនៅក្រោមកម្មវិធី ឬសកម្មភាពណាមួយដែលទទួលបានជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់សហព័ន្ធ ដោយសារហេតុផលពិការភាពរបស់គាត់” នោះឡើយ។
- **ច្បាប់អប់រំជនពិការ (IDEA) ឆ្នាំ 2004** - ផ្តល់ជូនការអប់រំសមស្របដោយឥតគិតថ្លៃដល់កុមារដែលមានសិទ្ធិ និងធានាឱ្យមានការអប់រំពិសេស និងសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធដល់កុមារទាំងនោះ។

យែនឌ័រ៖

- **មាត្រា IX នៃវិសោធនកម្មច្បាប់អប់រំឆ្នាំ 1972 - ក្រមច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក មាត្រា 20 ផ្នែក 1681(a)** - ហាមឃាត់ការរើសអើងទៅលើភេទ៖ “គ្មានជនណាម្នាក់... ត្រូវបានដកចេញពីការចូលរួម ត្រូវបានបដិសេធមិនផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ ឬទទួលបាននូវការរើសអើងនៅក្រោមកម្មវិធីឬសកម្មភាពណាមួយដែលទទួលបានជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់សហព័ន្ធ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានយែនឌ័រនោះឡើយ។”
- **ច្បាប់ទំនាក់ទំនងមនុស្សជាតិរដ្ឋផែនស៊ីវិល (PHRA) មាត្រា 16 នៃក្រមច្បាប់ រដ្ឋផែនស៊ីវិល ផ្នែក 41.206** - បទប្បញ្ញត្តិរបស់គណៈកម្មការទំនាក់ទំនងមនុស្សជាតិរដ្ឋផែនស៊ីវិល ដែលប្រកាសឱ្យប្រើអនុលោមតាមច្បាប់ PHRA បញ្ជាក់ច្បាស់ពីនិយមន័យក្រុមដែលទទួលបានការការពារទាក់ទងនឹង “ភេទ” រួមមានស្ថានភាពមានផ្ទៃពោះ ស្ថានភាពសម្រាលកូន ស្ថានភាពបំបៅដោះកូន ភេទដែលបានកំណត់ពីកំណើត អត្តសញ្ញាណឬការបង្ហាញយែនឌ័រ ឬទំនោរផ្លូវភេទនិងមនោសញ្ចេតនា និងភាពខុសគ្នាក្នុងការលូតលាស់ផ្លូវភេទ។
(មានប្រសិទ្ធភាព៖ 16 សីហា 2023)

ពូជសាសន៍៖

- **មាត្រា VI នៃច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ 1964 - ក្រមច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក មាត្រា 42 ផ្នែក 2000d** - ហាមឃាត់ការរើសអើងដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬជាតិកំណើតនៅក្នុងកម្មវិធីឬសកម្មភាពទាំងអស់ដែលទទួលបានមូលនិធិពីសហព័ន្ធ។

ទាក់ទងការិយាល័យប្រចាំតំបន់ដែលនៅជិតអ្នកបំផុត៖

Harrisburg
333 Market St. 8th Floor
Harrisburg, PA 17101
717-787-9780
717-787-7279 (TTY)

Filadelfia
110 N. 8th St. Suite 501
Filadelfia, PA 19107
215-560-2496
215-560-3599 (TTY)

Pittsburgh
301 5th Ave. Suite 390
Piatt Place, Pittsburgh, PA 15222
412-565-5395
412-565-5711 (TTY)



phrc@pa.gov



www.pag.gov/agencies/PHRC

តាមដានពួកយើង៖



ផ្នែកអប់រំរបស់ PHRC



Pennsylvania
Human Relations Commission

កិច្ចការពារ
សិទ្ធិពលរដ្ឋ
សម្រាប់
សិស្សានុសិស្ស

សិទ្ធិរបស់សិស្ស

សិស្សានុសិស្សទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានការអប់រំនៅក្នុងបរិយាកាសដែលគ្មានការរើសអើងខុសច្បាប់។

នៅក្នុងរដ្ឋផេនស៊ីវ៉ានៀ ក្រុមដែលមានការការពាររួមមាន ពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ ជំនឿសាសនា ពូជពង្ស ជាតិ កំណើត ពិការភាព ការប្រើប្រាស់សត្វចិញ្ចឹមនាំផ្លូវឬផ្តល់ជំនួយ ការគ្រប់គ្រងឬហ្វឹកហាត់សត្វចិញ្ចឹមនាំផ្លូវឬផ្តល់ជំនួយ ឬការសងសឹក។

ច្បាប់ស្តីពីទំនាក់ទំនងមនុស្សជាតិរដ្ឋផេនស៊ីវ៉ានៀ (PHRA) ការពារប្រឆាំងនឹងការរើសអើងនៅកន្លែងការងារ លំនៅឋាន ទីតាំងពាណិជ្ជកម្ម ការអប់រំ និង ទីតាំងសាធារណៈ។

ច្បាប់ស្តីពីឱកាសអប់រំដោយយុត្តិធម៌ក្នុងរដ្ឋផេនស៊ីវ៉ានៀ (PFOA) មានសុពលភាពអនុវត្តចំពោះការអប់រំនៅឧត្តមសិក្សា និងសាលាមធ្យមវិជ្ជាជីវៈនិងពាណិជ្ជកម្ម។

គន្លឹះអនុវត្តអំពីបទប្បញ្ញត្តិអប់រំក្រោមច្បាប់ PHRA និង PFOA

- មិនត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់ PHRA៖ អាយុ ស្ថានភាពគ្រួសារ GED ឬសិស្សដែលចូលរៀននៅសាលា “ឯកជន”។
- មិនត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់ PFOA៖ អាយុ ស្ថានភាពគ្រួសារ ឬ GED។
- ច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិ និងឯកជនភាពនៃការអប់រំគ្រួសារសហព័ន្ធ (FERPA) អនុញ្ញាតឱ្យគណៈកម្មាធិការ PHRC ចេញដីកាកោះដើម្បីទទួលបានកំណត់ត្រា។
- ក្រោមច្បាប់ PFOA “ស្ថាប័នអប់រំសាសនា ឬនិកាយ” អាចបញ្ជាក់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅកាន់គណៈកម្មការថាពួកគេជាស្ថាប័នអប់រំនិកាយសាសនា—នៅតែត្រូវអនុវត្តតាមច្បាប់ PFOA។ សូមមើលផ្នែក 3(2)។

បញ្ហាដែលជួបប្រទះញឹកញាប់

(មិនមែនជាបញ្ជីពេញលេញទេ)

- **ការប្រព្រឹត្តដោយមិនស្មើភាព និងផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន (មិនស្មើភាព)**
 - ការប្រព្រឹត្តដោយមិនស្មើភាព៖ ការរើសអើងដោយចេតនាទៅលើក្រុមដែលមានការការពារ។
 - ចំណុចសំខាន់៖ ចេតនា & ការជម្រុញ
 - ស្តង់ដារច្បាប់៖ ភស្តុតាងផ្ទាល់ ឬប្រយោលនៃការលំអៀង
 - ផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន៖ គោលនយោបាយ/ការអនុវត្តអព្យាក្រឹតដែលនាំឱ្យមានការរើសអើង (មិនទាមទារចេតនា)។
 - ចំណុចសំខាន់៖ ផល ឬ លទ្ធផល
 - ស្តង់ដារច្បាប់៖ ភាពលំអៀងនៃស្ថិតិដែលមិនមានហេតុផលសមស្រប
- **ការខកខានក្នុងការផ្តល់ជូនការសម្របសម្រួលសមស្រប**

ការមិនបានកែសម្រួលគោលនយោបាយ ការអនុវត្ត ឬមធ្យោបាយជុំវិញដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ ឬការចូលរួមដោយស្មើភាពសម្រាប់៖

 - សិស្សដែលមានពិការភាព។
 - សិស្សដែលពិតជាជឿលើជំនឿសាសនារបស់ពួកគេ។
- **ការសងសឹក**

ធ្វើបាបសិស្ស ឱពុកម្តាយ ឬបុគ្គលិក ដោយសារពួកគេបានប្តឹងអំពីការរើសអើង បានចូលរួមក្នុងការស៊ើបអង្កេត ឬបានអះអាងការពារសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្រោមច្បាប់សិទ្ធិពលរដ្ឋ។
- **ការធ្វើបាប/ការបៀតបៀន**

សិស្សដែលរងនូវការរើសអើងតាមរយៈមតិ រូបភាព ឬសារជាពាក្យសម្តីឬជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយផ្ទាល់ឬតាមអ៊ីនធឺណិតដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ការអប់រំរបស់ពួកគេយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។ នៅពេលដែលសាលាដឹងពីរឿងនេះហើយ សាលាត្រូវតែស៊ើបអង្កេតចាត់វិធានការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីបញ្ឈប់វា ទប់ស្កាត់ការកើតឡើងវិញ និងដោះស្រាយផលប៉ះពាល់។



ការពិចារណាតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ

- វិសោធនកម្មដំបូងនៃរដ្ឋធម្មនុញ្ញសហរដ្ឋអាមេរិក**
- សិស្សមានសិទ្ធិបញ្ចេញមតិដោយសេរីនៅក្នុងសាលា ប៉ុន្តែសិទ្ធិទាំងនោះអាចមានដែនកំណត់ ប្រសិនបើមតិទាំងនោះ៖
 - រំខានដល់ការសិក្សា
 - ជំរុញសកម្មភាពខុសច្បាប់
 - អាសត្រាម ជេរប្រទេច ឬប្រមាថមើលងាយ
 - មិនស្របគ្នាទៅនឹងសកម្មភាពដែលឧបត្ថម្ភដោយសាលា

- ការបញ្ចេញមតិរបស់សិស្សដែលមានការការពារ**
- ✓ ការបញ្ចេញមតិខាងនយោបាយ (ប្រសិនបើមិនបង្កការរំខាន)
 - ✓ ការបញ្ចេញមតិខាងសាសនា (ប្រសិនបើមិនបង្កការរំខាន ឬហាក់ដូចជាមានការយល់ព្រមពីសាលា)

- ពាក្យសម្តីរបស់សិស្សដែលមិនមានការការពារ**
- ✗ ពាក្យសម្តីជេរប្រទេច ឬប្រមាថមើលងាយ
 - ✗ ពាក្យសម្តីដែលបណ្តាលឱ្យមានការរំខាន (ការវាយតប់ ដើរចេញពីថ្នាក់ពេលគ្រូកំពុងបង្រៀន)
 - ✗ ពាក្យសម្តីដែលជំរុញសកម្មភាពខុសច្បាប់ (ការប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន ឬអំពើហិង្សា)
 - ✗ ពាក្យសម្តីដែលបង្កប់នូវការស្អប់ខ្ពើម ឬការធ្វើបាប (អាចបំពានគោលការណ៍ប្រឆាំងនឹងការបៀតបៀន និងច្បាប់សិទ្ធិពលរដ្ឋ)